

## Riepilogo dati annuali 2025

In questo articolo presentiamo un'anteprima dei dati che verranno pubblicati all'interno del Report Annuale Lavoro 2025.

Analizzando le COB nel corso del 2025, si evidenzia che avviamenti e cessazioni hanno seguito il medesimo andamento fino a novembre, registrando picchi stagionali nei mesi di giugno e settembre.

Il mese di dicembre è invece caratterizzato da un saldo a favore delle cessazioni di 6.454 unità.

Se le proroghe hanno oscillato attorno alle stesse cifre per tutto il 2025, il numero di trasformazioni ha subito un lento declino, fino a scendere al 55% rispetto al totale di inizio anno.

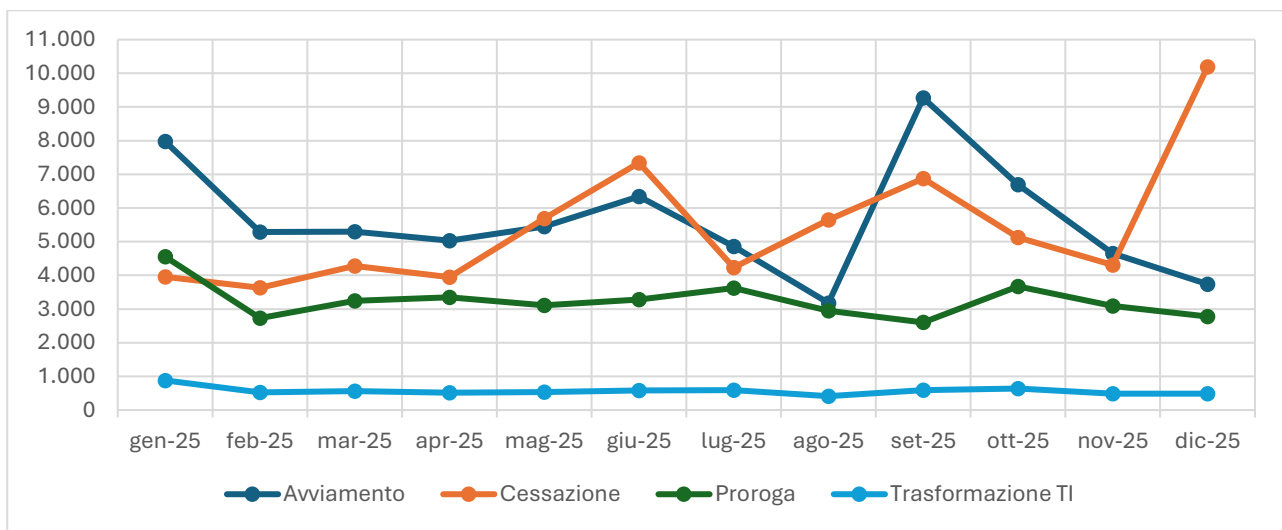


GRAFICO 1. COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE (COB) 2025

Nel 2025 il mercato del lavoro mantovano ha registrato una contrazione generale rispetto all'anno precedente, in particolare nell'ordine del 6% per avviamenti e cessazioni e del 5% per proroghe e trasformazioni a tempo indeterminato.

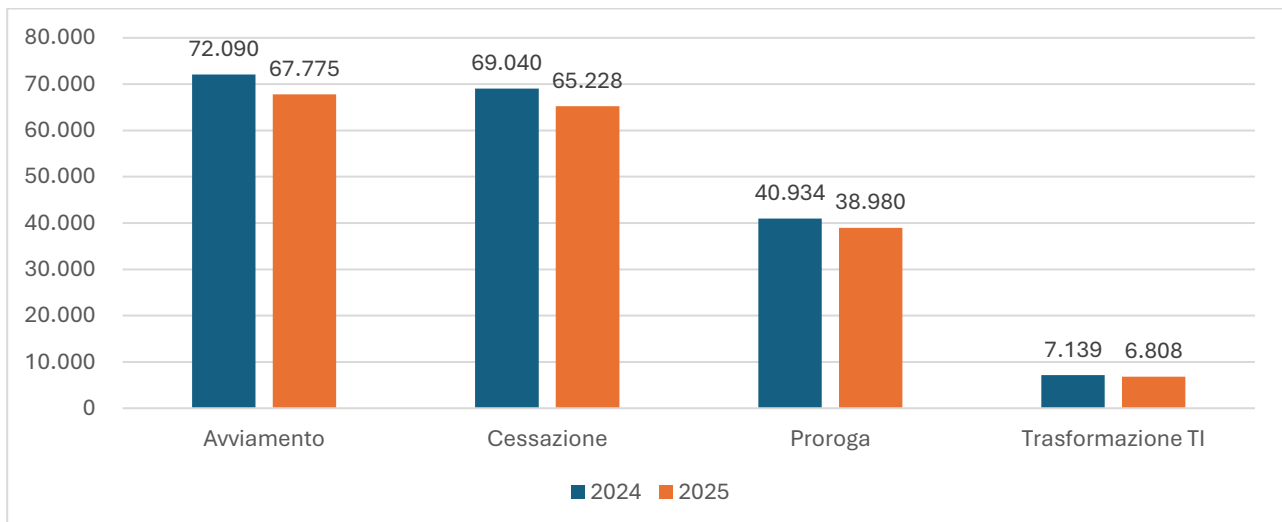


GRAFICO 2. COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE 2024 E 2025 CON SEDE LAVORO IN PROVINCIA DI MANTOVA

Osservando l'andamento mensile nella differenza tra avviamenti e cessazioni per il 2025, si osservano saldi positivi nel primo quadrimestre, mentre nel periodo successivo si rileva una maggiore volatilità, e in particolare per i mesi di agosto e dicembre si registrano picchi negativi.

Questo fenomeno è influenzato dalla chiusura dell'anno fiscale, che spinge le aziende a limitare le nuove assunzioni e dalla scadenza dei contratti a termine, spesso coincidenti con gli ultimi giorni dell'anno e con le chiusure nel mese di agosto.

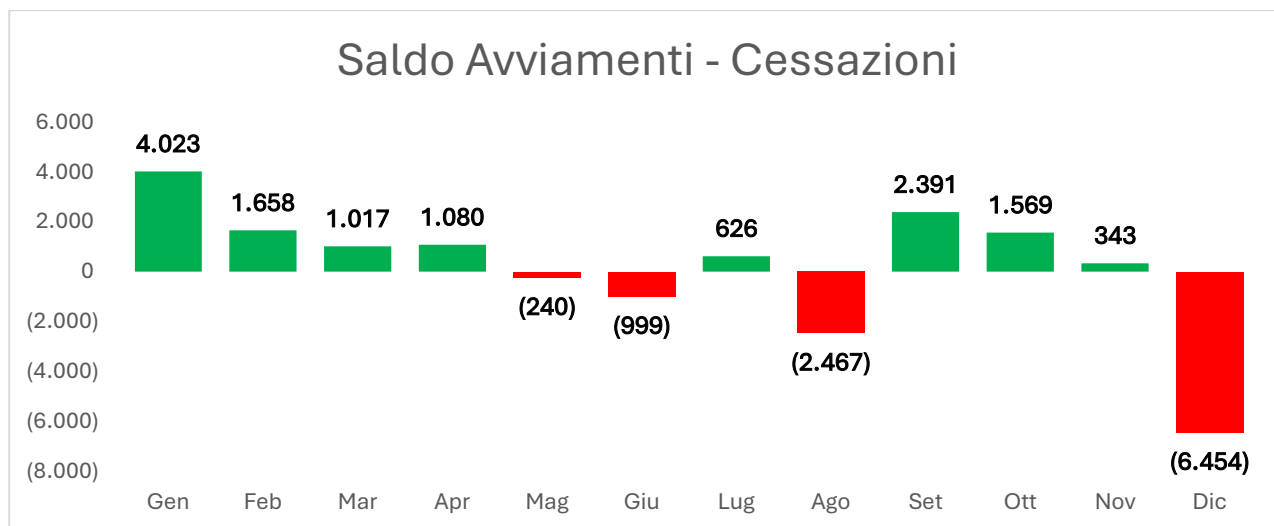


GRAFICO 3. SALDI MENSILI 2025

Per quanto riguarda gli avviamenti, il settore Commercio e Servizi è quello con il maggiore impatto sul mercato del lavoro mantovano, assorbendone il 39%, seguito dall'Industria al 19%. Agricoltura, Istruzione e Altri Servizi si assestano su numeri inferiori e simili tra loro. Il settore Costruzioni completa il quadro di analisi.

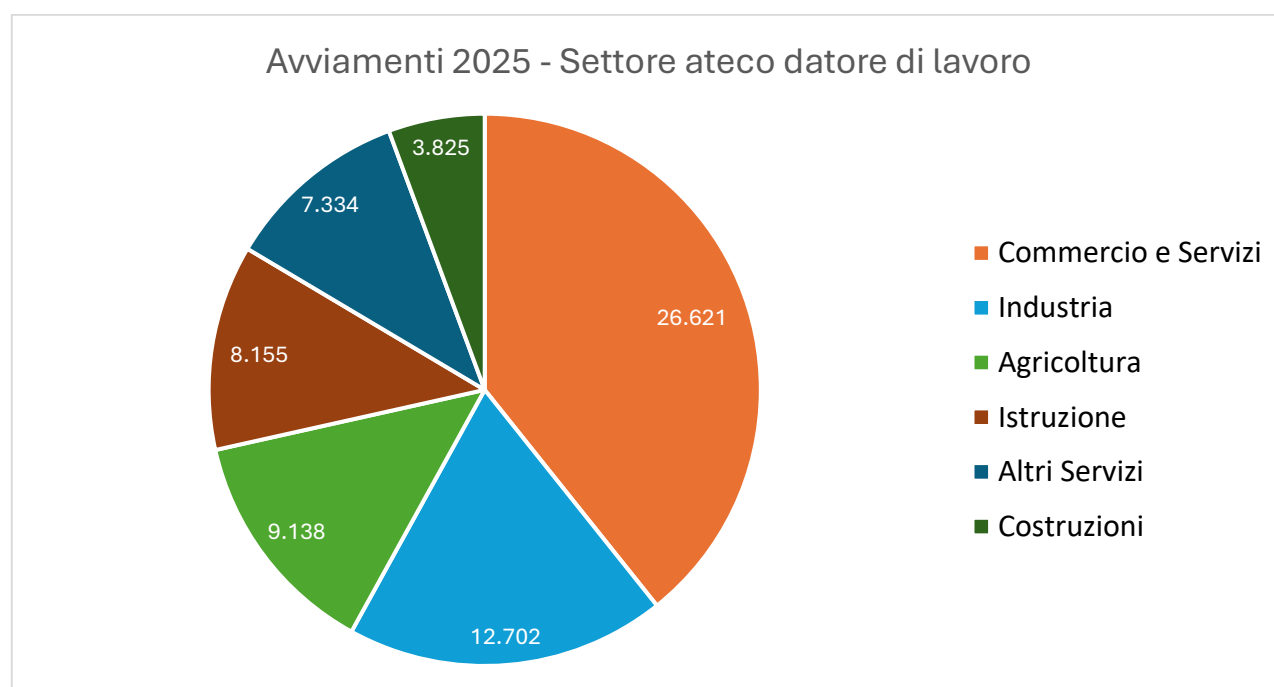


GRAFICO 4. AVVIAMENTO 2025 – SETTORE ATECO DATORE DI LAVORO

Per le tipologie contrattuali il tempo determinato è il rapporto prevalente con 35.548 avviamenti registrati, mentre gli avviamenti con rapporto a tempo indeterminato ammontano a 9.606 e quelli di Somministrazione a 9.842. Anche il lavoro intermittente registra un numero simile pari a 8.195.

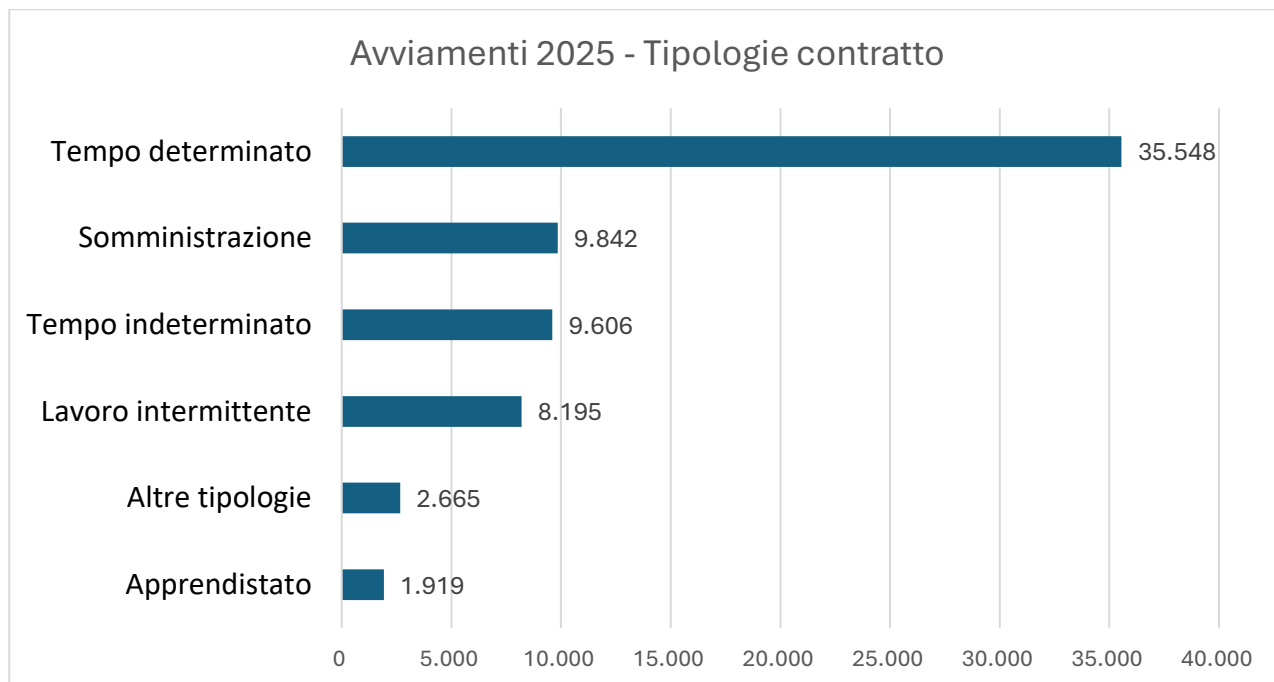


GRAFICO 5. AVVIAMENTI 2025 - TIPOLOGIE CONTRATTO