

Analisi delle comunicazioni obbligatorie (COB) e delle dichiarazioni di immediata disponibilità (DID) al lavoro per il terzo quadrimestre del 2025

Nel presente articolo vengono illustrati e analizzati i dati relativi alle comunicazioni obbligatorie riferite al terzo quadrimestre 2025, confrontandoli principalmente con quelli relativi allo stesso periodo del 2024 e del 2023.

Si specifica che per comunicazione obbligatorie si intendono: avviamenti, cessazioni, proroghe e trasformazioni di rapporti di lavoro di competenza delle aziende con sede operativa in provincia di Mantova, riguardanti lavoratori con età compresa tra i 15 e i 64 anni (compresi).

Le comunicazioni obbligatorie riferite al terzo quadrimestre 2025 ammontano complessivamente a 65.204, di cui il 37% è relativo ad avviamenti, il 41% a cessazioni e il restante 22% riguarda proroghe e trasformazioni.

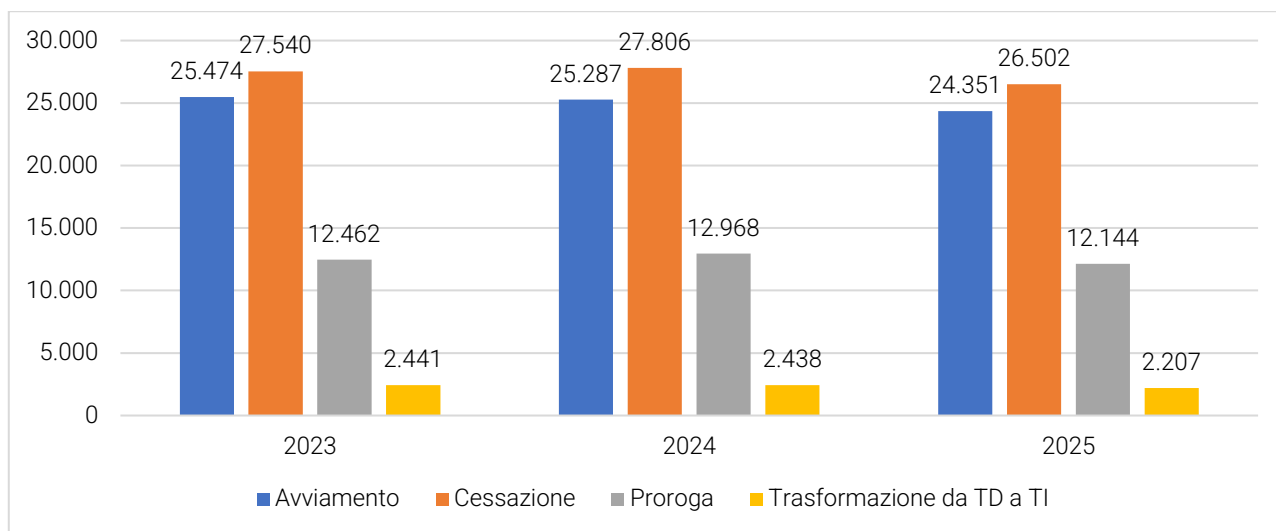


GRAFICO 1. COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE 3° QUADRIMESTRE 2023-2024-2025

Il saldo tra avviamenti e cessazioni risulta negativo (-2.151) per il quadrimestre di riferimento così come per gli anni precedenti: dato ricorrente influenzato principalmente dalla stagionalità del mercato del lavoro e da fattori strutturali di fine anno come il rallentamento delle assunzioni e delle scadenze dei contratti a tempo determinato.

L'analisi mensile delle comunicazioni relative ai contratti di lavoro conferma un andamento decrescente degli avviamenti in tutti gli anni presi in considerazione, delineando un legame diretto con la stagionalità del periodo di fine anno. Anche le cessazioni mantengono un andamento costante nei tre anni presi in considerazione, con una generale flessione nei primi tre mesi per poi rimbalzare e toccare un picco di massimo in dicembre.

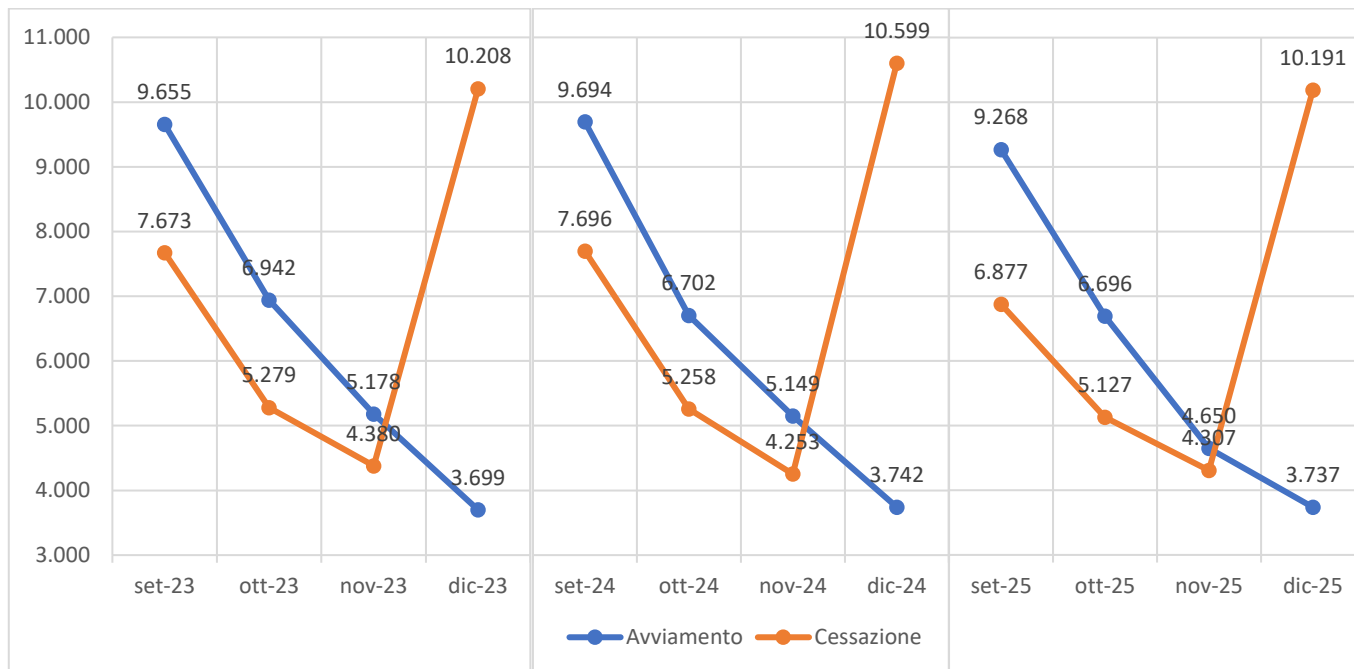


GRAFICO 2. AVVIAMENTI E CESSAZIONI 3° QUADRIMESTRE 2023-2024-2025 PER MESE

Confrontando tutti i tipi di comunicazioni obbligatorie del terzo quadrimestre del 2025 rispetto al 2024, si evidenzia una decrescita generalizzata dei valori, più accentuata per quanto riguarda proroghe e trasformazioni, ma con un valore negativo anche per avviamenti e cessazioni.

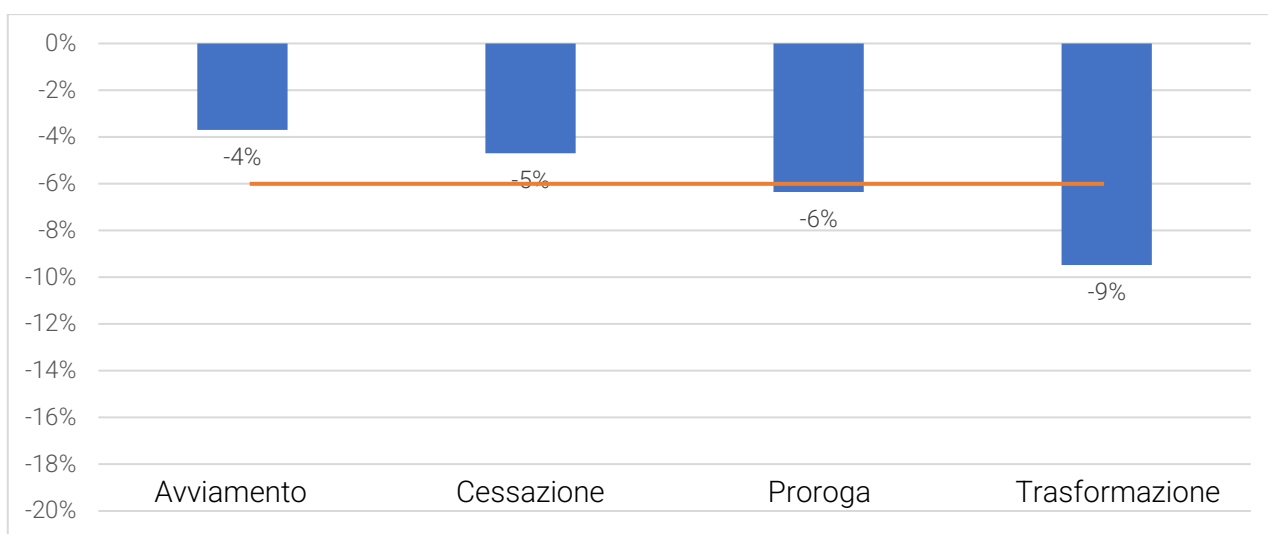


GRAFICO 3. TASSO DI CRESCITA DELLE COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE 3° QUADRIMESTRE 2025 RISPETTO AD ANALOGO PERIODO DEL 2024

Analisi degli avviamenti

Avviamenti per caratteristiche demografiche

Dall'analisi degli avviamenti in relazione al genere, emerge che nel terzo quadrimestre del 2025 il 53% delle nuove posizioni lavorative riguarda le donne. La distribuzione si ripete identica per lo stesso periodo degli anni precedenti.

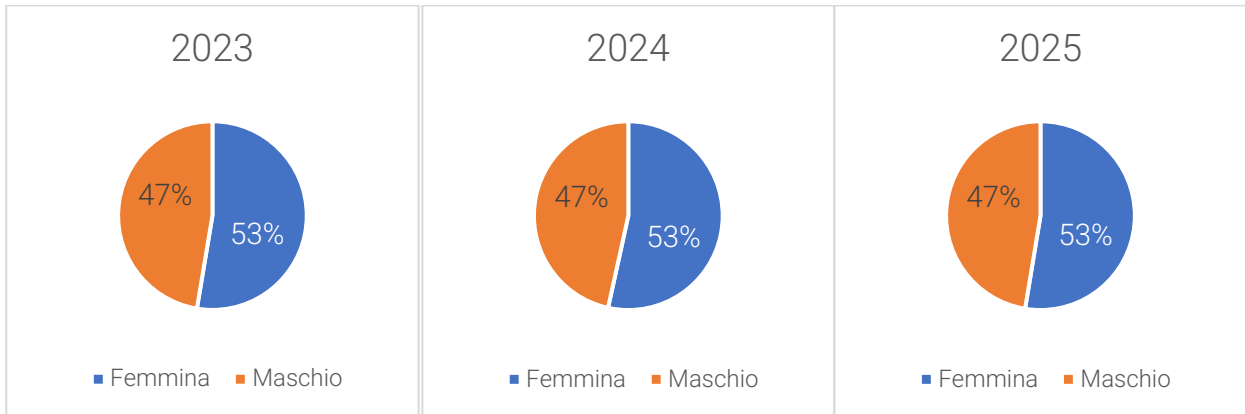


GRAFICO 4. AVVIAMENTI PER GENERE 3° QUADRIMESTRE 2023-2024-2025

Considerando gli avviamenti in base all'età, si osserva che nel 2025 la fascia compresa tra i 15 e i 29 anni presenta il maggior numero di assunzioni con 8.467 e resta allineata ai dati degli anni precedenti. Le altre fasce d'età registrano una generale flessione negativa (- 5%), con un numero di avviamenti compreso tra 4.923 e 5.831 unità. Per tutti gli anni considerati si evidenzia una curva delle assunzioni decrescente in diretta correlazione con l'aumento dell'età.

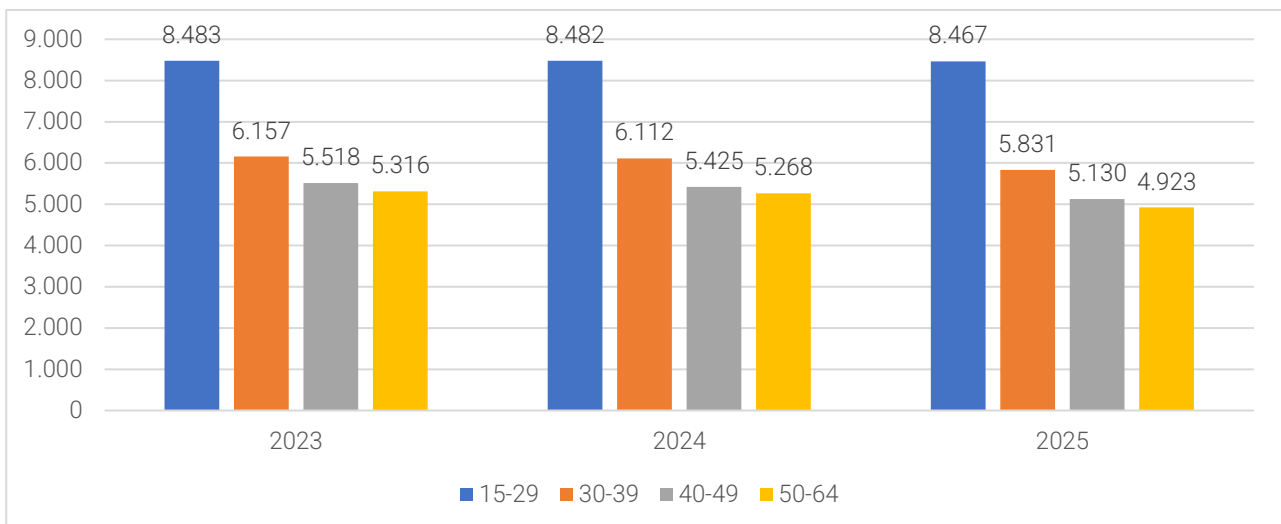


GRAFICO 5. AVVIAMENTI PER ETÀ 3° QUADRIMESTRE 2023-2024-2025

Avviamenti per settore e per tipologia contratto

Analizzando i dati degli avviamenti per settore di attività economica, emerge che Commercio e Servizi presenta i valori più elevati in tutti e tre i quadrimestri considerati. Nel terzo quadrimestre del 2025, questo settore ha rappresentato il 72% delle assunzioni totali. Con riferimento al 2024, si osserva una diminuzione del 10% nel settore Agricoltura e del 12% nel settore Industria, che non trova compensazione negli altri settori, consolidando il calo degli avviamenti.

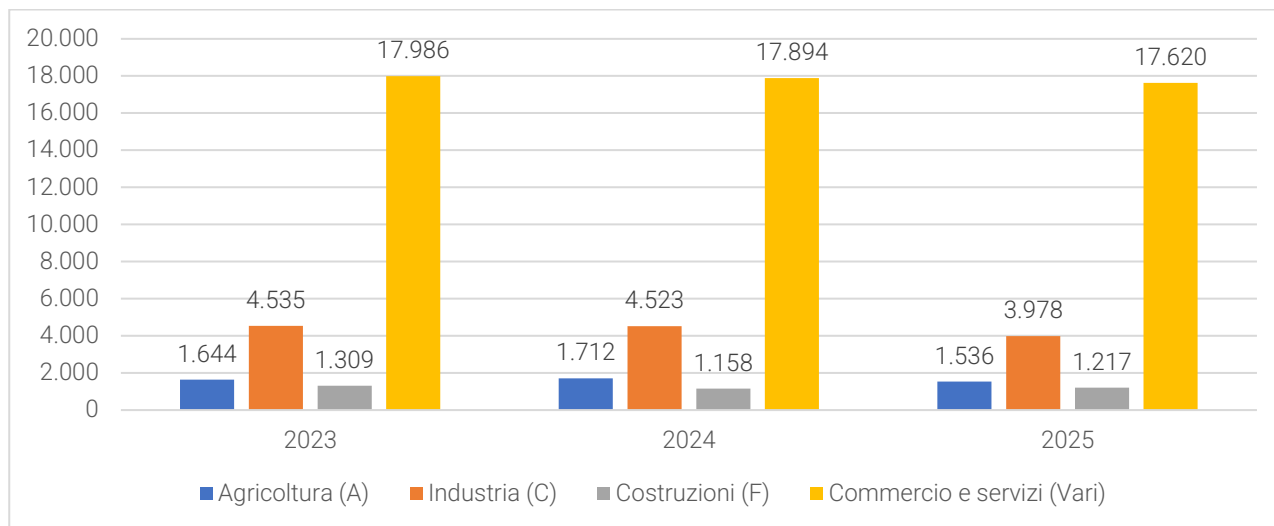


GRAFICO 6. AVVIAMENTI PER SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA 3° QUADRIMESTRE 2023-2024-2025

Proseguendo con l'analisi degli avviamenti, prendiamo in considerazione la relazione con le diverse tipologie di contratto. Dal grafico emerge che nel terzo quadrimestre del 2025 gli impieghi caratterizzati da contratti di lavoro precari e flessibili rappresentano la grande maggioranza, pari all'85% del totale. Al contrario, i contratti di lavoro permanenti costituiscono solamente il restante 15%.

Nel 2025, si nota una lieve diminuzione degli impieghi a tempo indeterminato, con un decremento del 2% rispetto allo stesso quadrimestre del 2024. Anche i contratti di lavoro precari e flessibili registrano una generale flessione che oscilla tra il 2% e il 15% rispetto all'anno precedente ed in particolare i contratti in somministrazione risultano in calo del 15%.

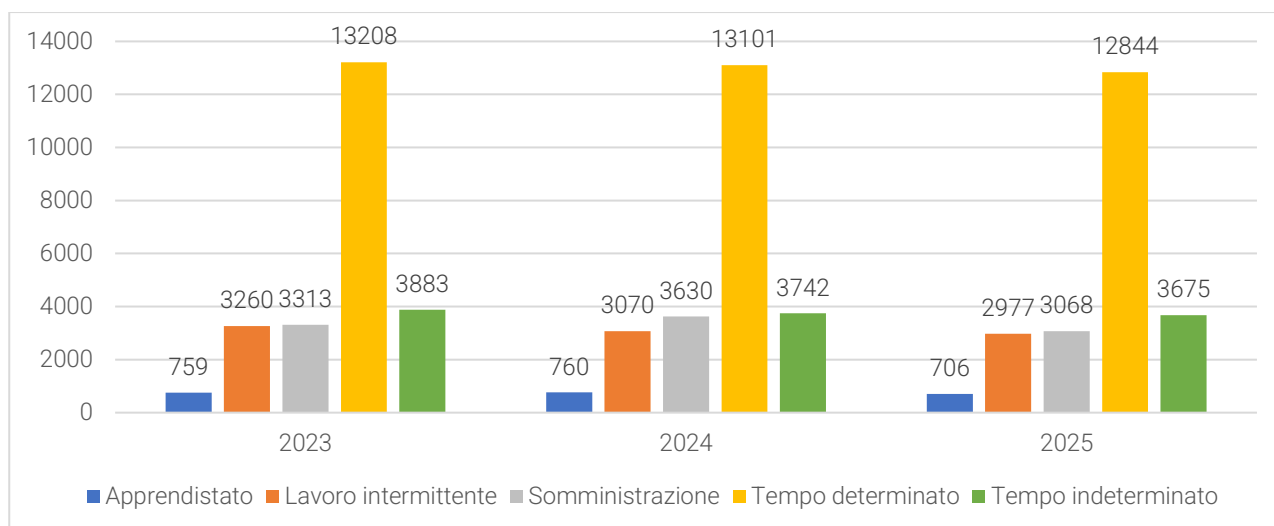


GRAFICO 7. AVVIAMENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO (SONO ANALIZZATI SOLO I PIU' RAPPRESENTATIVI) 3° QUADRIMESTRE 2023-2024-2025

Analisi delle Dichiarazioni di Immediata Disponibilità (DID)

Nel terzo quadrimestre del 2025, il numero di individui che hanno presentato una dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro è pari a 3.303, registrando un aumento del 65% rispetto allo stesso periodo del 2024. La crescita del numero di persone che hanno rilasciato la DID si può ricondurre a nuove indicazioni regionali rispetto all'erogazione di politiche attive e al raggiungimento degli obiettivi nazionali in termini di occupabilità.

Nel terzo quadrimestre del 2025, le persone che hanno registrato una DID rappresentano per il 52% una platea femminile. I giovani sotto i 30 anni costituiscono il 40% dei dichiaranti.

La percentuale di richieste pervenute da cittadini italiani rispetto a quelli stranieri si attesta al 71%.

Dal punto di vista territoriale, il Centro per l'Impiego con il maggior numero di DID è quello di Mantova, con 1.335 dichiarazioni, corrispondenti al 40% del totale, seguito da Castiglione delle Stiviere, con 963 DID, pari al 29% del totale. Suzzara registra 470 dichiarazioni, pari al 14% del totale, mentre Viadana ne registra 342, con una quota pari al 10% del totale. Ostiglia presenta il minor numero di dichiarazioni, con 193, con una quota del 7% del totale.

DEMOGRAFIA	3° QUAD 2023	3° QUAD 2024	3° QUAD 2025
TOTALE	1.653	1.995	3.303
GENERE			
Femmine	954	1.043	1.717
Maschi	699	952	1.586
ETÀ			
Over 30 (compreso)	1.093	1.266	1.963
Under 30	560	729	1.340
NAZIONALITÀ			
Italiani	1.175	1.404	2.357
Stranieri	478	591	946
TITOLARITÀ CENTRO PER L'IMPIEGO			
CPI Castiglione delle Stiviere	500	536	963
CPI Mantova	692	828	1.335
CPI Ostiglia	58	98	193
CPI Suzzara	202	291	470
CPI Viadana	201	242	342

TABELLA 1. DICHIARAZIONI DI IMMEDIATA DISPONIBILITÀ AL LAVORO 3° QUADRIMESTRE 2023-2024-2025 PER VARIABILI DEMOGRAFICHE

Conclusioni

Terzo Quadrimestre 2025

Nel terzo quadrimestre del 2025, la situazione occupazionale nella provincia di Mantova si presenta in flessione rispetto agli anni precedenti. Si rileva un calo generale nel numero delle Comunicazioni Obbligatorie (-4,5%) e il calo riguarda tutte le categorie.

Nel complesso, si osserva una decrescita costante degli avviamenti e una riduzione di proroghe e di trasformazioni a contratti di lavoro permanente. Si rileva inoltre un picco delle cessazioni nel mese di dicembre, quantificabile nel 38% del totale del terzo quadrimestre.

La composizione demografica degli avviamenti resta costante negli ultimi tre anni, con la platea femminile al 53% e quella maschile al 47%.

I giovani continuano a trainare il numero degli avviamenti, seguiti dalla fascia di età 30-39 anni.

Il settore trainante per i nuovi contratti di assunzione resta Commercio e Servizi, mentre la tipologia di contratti maggiormente utilizzata è quella a tempo determinato.

Analizzando le DID del terzo quadrimestre 2025, si conferma una composizione di genere a maggioranza femminile e un numero di iscritti under 30 in netta crescita rispetto agli anni precedenti, passando dal 51% del 2023 al 68% del 2025. La proporzione di lavoratori con cittadinanza straniera resta costante negli ultimi tre anni e si assesta al 40%.

Nel 2025 il CPI Castiglione delle Stiviere resta trainante a livello di incremento % delle DID, seguito dal CPI Mantova, che registra anche il valore più alto in numero assoluto con 1.335. È di interesse anche l'incremento sia % che assoluto del CPI Ostiglia, che proprio nel terzo quadrimestre 2025 ha riattivato la sede locale sul territorio.