

# Analisi delle comunicazioni obbligatorie e delle dichiarazioni di immediata disponibilità al lavoro nel primo quadrimestre 2025

Nel presente articolo vengono illustrati e analizzati i dati relativi alle comunicazioni obbligatorie riferite al primo quadrimestre 2025, confrontandoli principalmente con quelli relativi allo stesso periodo del 2024.

Si specifica che per comunicazione obbligatorie si intendono: avviamenti, cessazioni, proroghe e trasformazioni di rapporti di lavoro di competenza delle aziende con sede operativa in provincia di Mantova, riguardanti lavoratori con età compresa tra i 15 e i 64 anni (compresi).

Le comunicazioni obbligatorie riferite al primo quadrimestre 2025 ammontano complessivamente a 55.639, di cui il 42% è relativo ad avviamenti, il 28% a cessazioni e il restante 30% riguarda proroghe e trasformazioni.

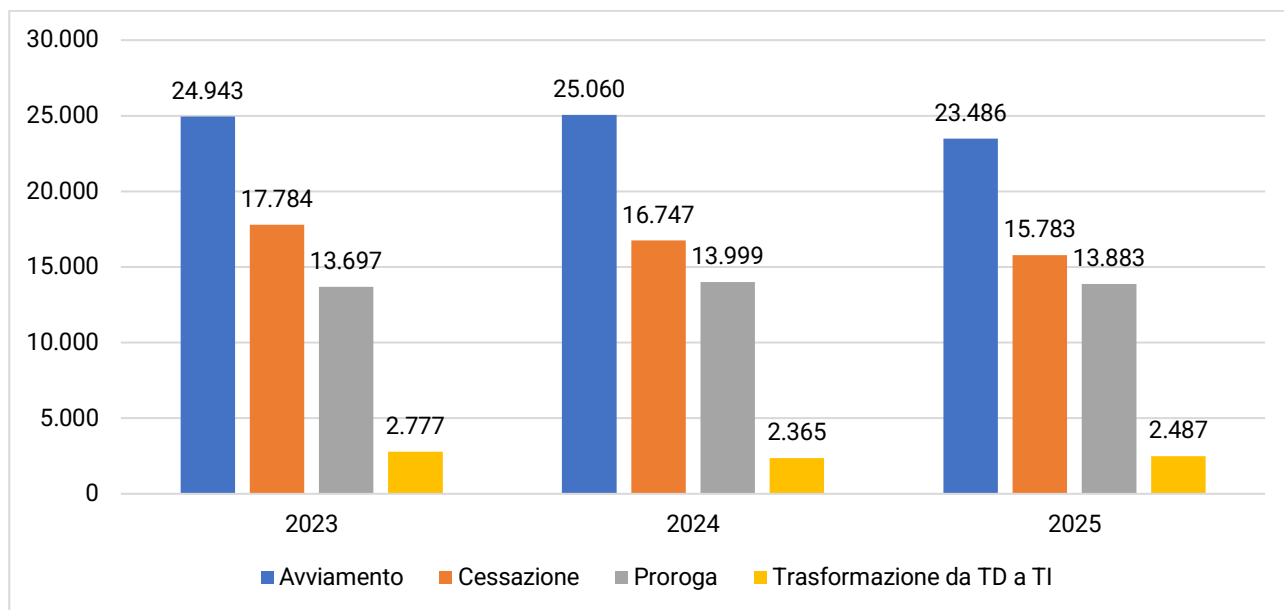


GRAFICO 1. COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE 1° QUADRIMESTRE 2023-2024-2025

Per il primo quadrimestre del 2025 si osserva un andamento perfettamente in linea con quanto registrato durante l'anno precedente. Nel dettaglio si registra un picco degli avviamenti nel mese di gennaio, dovuto alle assunzioni che si effettuano ad inizio anno.

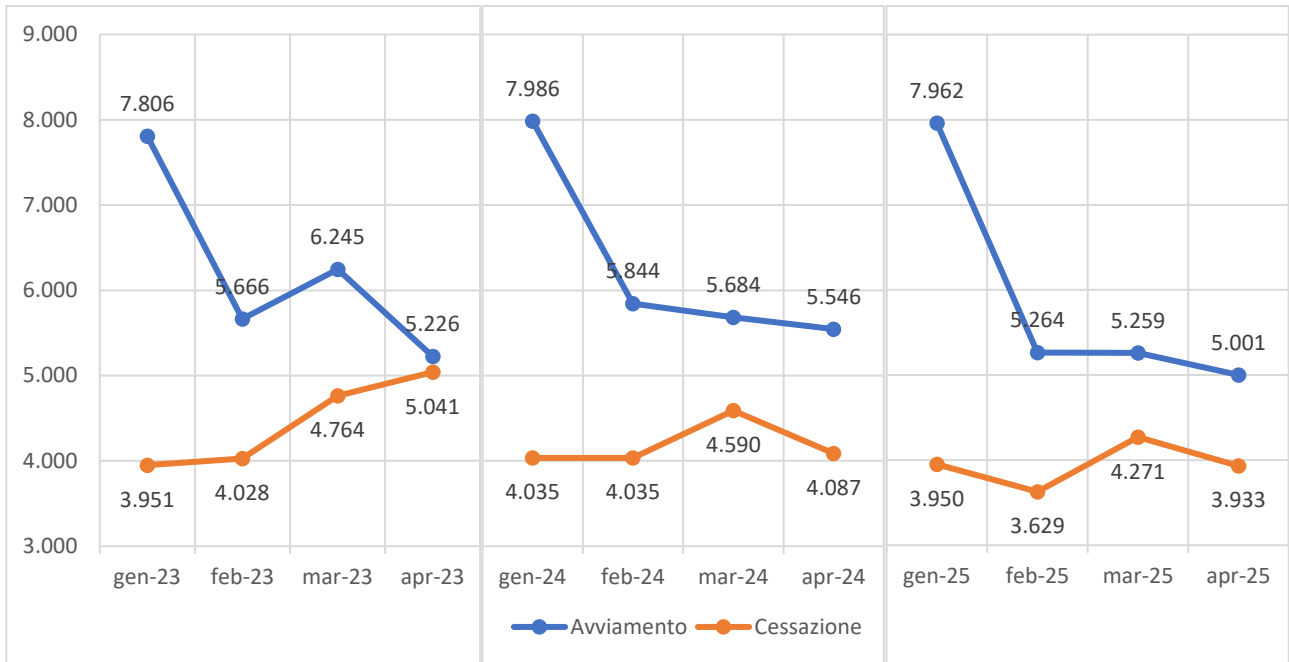


GRAFICO 2. AVVIAMENTI E CESSAZIONI 1° QUADRIMESTRE 2023-2024-2025 PER MESE

Confrontando tutti i tipi di comunicazioni obbligatorie, nel primo quadrimestre del 2025 rispetto a quello del 2024, si evidenzia una crescita delle trasformazioni da tempo determinato a tempo indeterminato del 5%, mentre avviamenti, cessazioni e proroghe registrano un segno negativo.

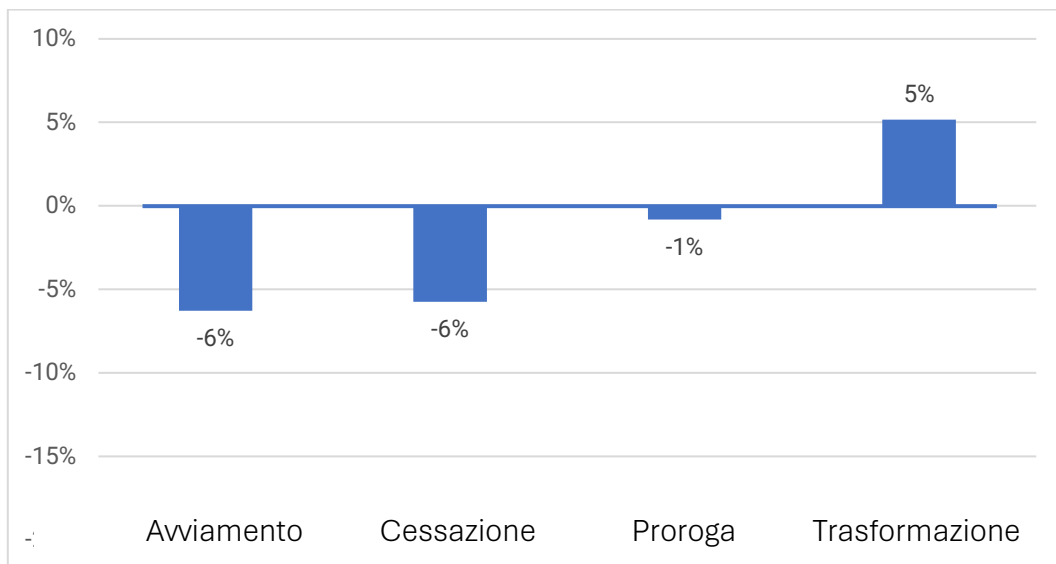


GRAFICO 3. TASSO DI CRESCITA DELLE COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE DEL 1° QUADRIMESTRE 2025 RISPETTO AD ANALOGO PERIODO DEL 2024

## Analisi degli avviamenti

### Avviamenti per caratteristiche demografiche

Dall'analisi degli avviamenti in relazione al genere, emerge che nel primo quadrimestre del 2025 il 42% delle nuove posizioni lavorative riguarda le donne.

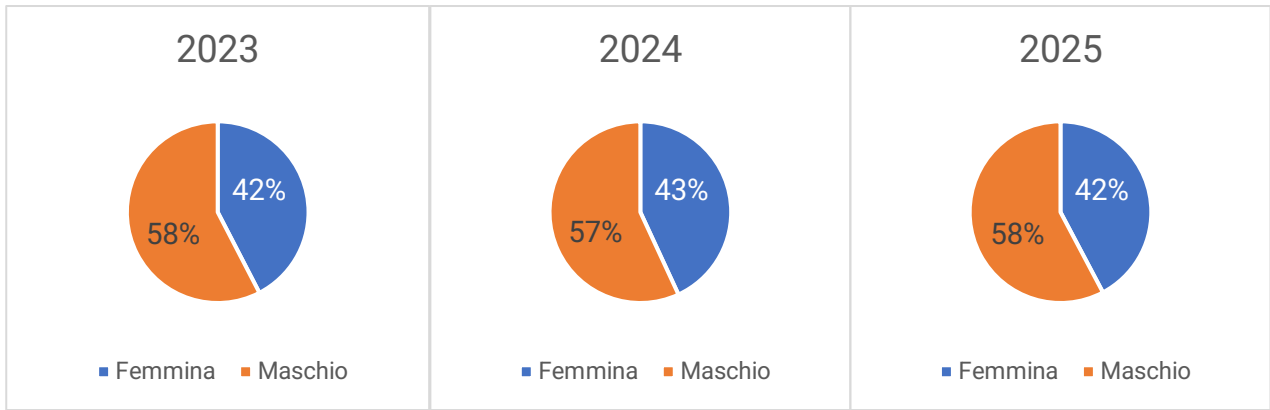


GRAFICO 4. AVVIAMENTI PER GENERE 1° QUADRIMESTRE 2023-2024-2025

Inoltre, considerando gli avviamenti in base all'età, si osserva che la fascia compresa tra i 15 e i 29 anni è la più rappresentata. Subito dopo troviamo la fascia dei 50-64. In generale rispetto al 2024 si registra un decremento degli avviamenti per tutte le fasce d'età, soprattutto per quelle intermedie 30-39 e 40-49, che ammontano al -8%.

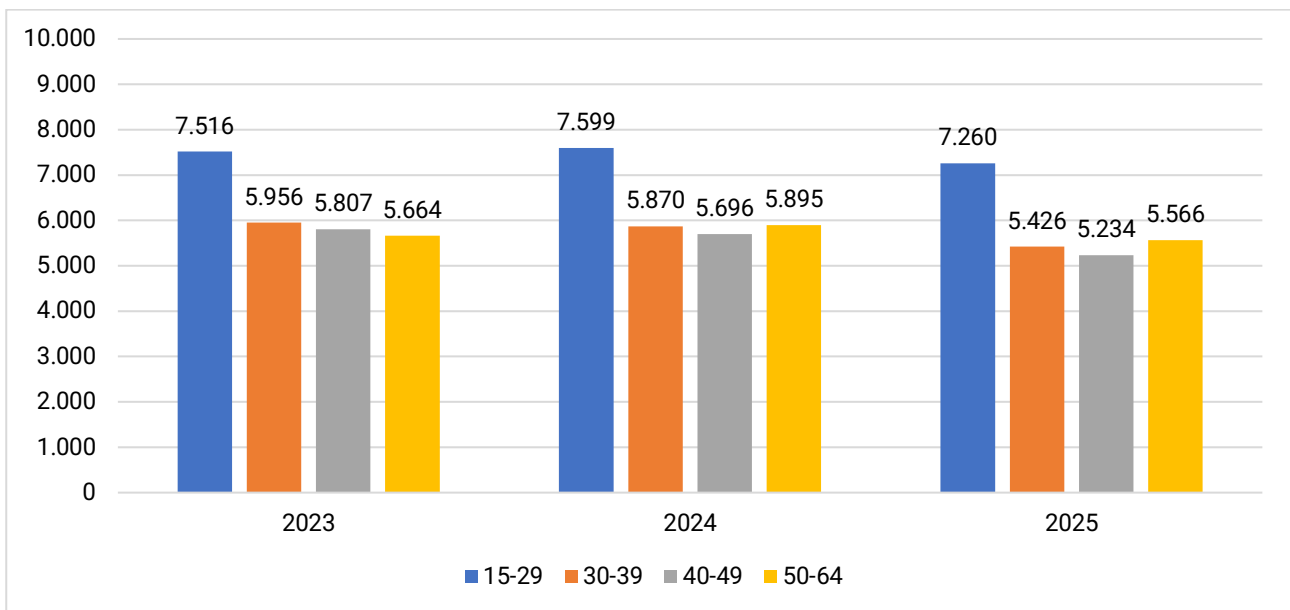


GRAFICO 5. AVVIAMENTI PER ETÀ 1° QUADRIMESTRE 2023-2024-2025

### Avviamenti per settore e per tipologia contratto

Analizzando i dati degli avviamenti per settore di attività economica, emerge che il settore del Commercio e dei Servizi presenta i valori più elevati in tutti e tre i quadrimestri considerati. Nel primo quadrimestre del 2025, questo settore ha rappresentato il 55% delle assunzioni totali.

Rispetto all'anno precedente, si osserva che il decremento degli avviamenti è spinto dai settori dell'Industria e del Commercio e servizi, che ammonta rispettivamente al 12% e al 6%, mentre agricoltura e costruzioni rimangono invariati.

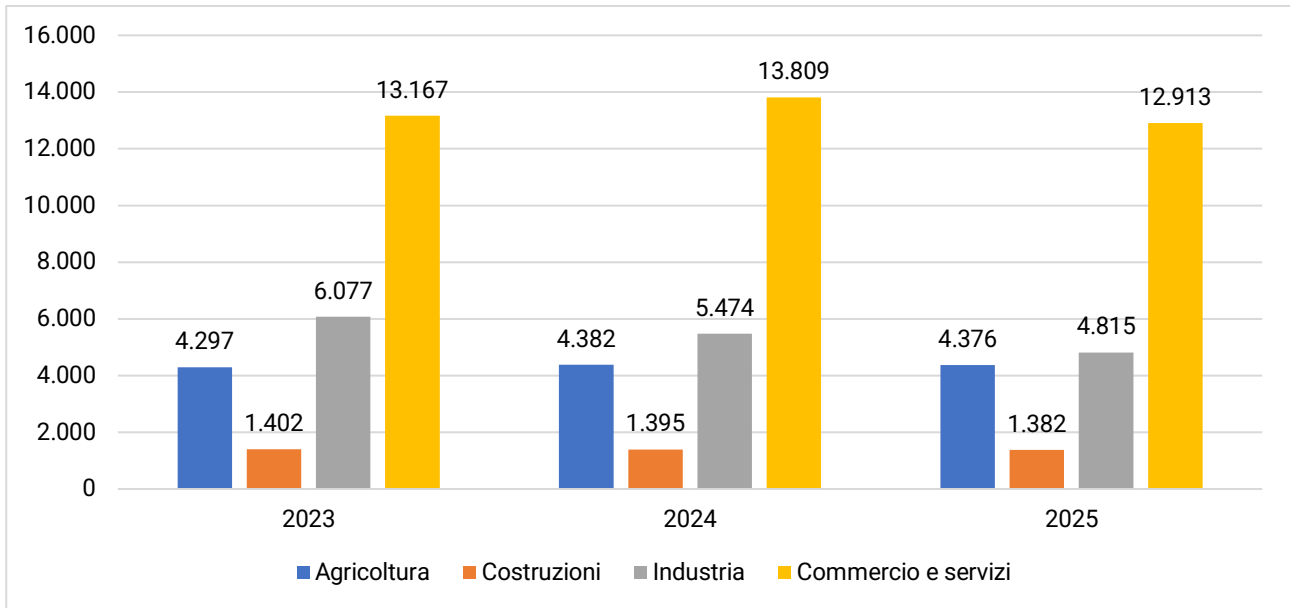


GRAFICO 6. AVVIAMENTI PER SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA 1° QUADRIMESTRE 2023-2024-2025

Proseguendo con l'analisi degli avviamenti e dei dati relativi alle diverse tipologie di contratto, emerge dal grafico 7 che nel primo quadrimestre del 2025 gli impieghi caratterizzati da contratti di lavoro precari e flessibili rappresentano la stragrande maggioranza, pari all'83% del totale. Al contrario, i contratti di lavoro permanenti costituiscono solo il restante 17%.

Nel 2025, si nota una diminuzione generale, soprattutto per la somministrazione e l'apprendistato, rispettivamente del 18% e del 12%.

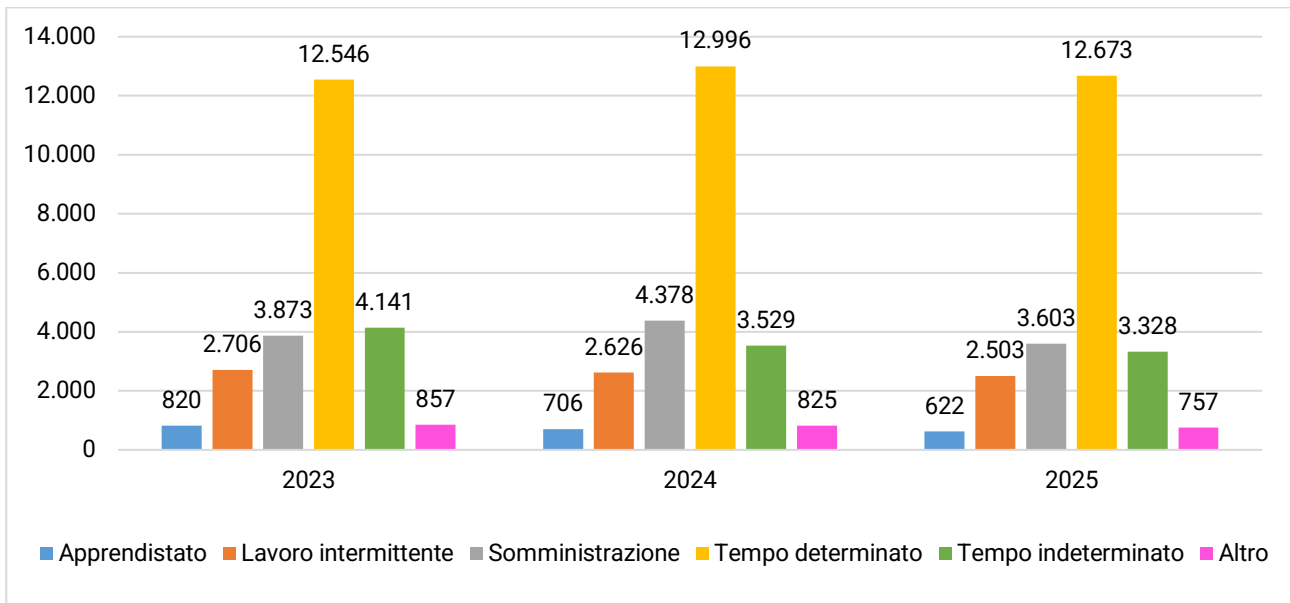


GRAFICO 7. AVVIAMENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO 1° QUADRIMESTRE 2023-2024-2025

## Analisi delle Dichiarazioni di Immediata Disponibilità al lavoro (DID)

Nel primo quadrimestre del 2025, le persone che hanno presentato una dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro sono state 2.210, registrando un aumento del 6% rispetto allo stesso periodo del 2024.

Le persone che hanno presentato una DID sono principalmente donne, rappresentando il 55% del totale. I giovani sotto i 30 anni costituiscono il 33% dei dichiaranti.

La percentuale di richieste pervenute da cittadini italiani rispetto a quelli stranieri si attesta al 70%.

Dal punto di vista territoriale, il Centro per l'Impiego con il maggior numero di DID è quello di Mantova, con 960 dichiarazioni, corrispondenti al 43% del totale, seguito da Castiglione delle Stiviere, con 536 DID, pari al 24% del totale. Suzzara registra 366 dichiarazioni, pari al 17% del totale, mentre Viadana ne registra 254, con una quota pari al 12% del totale. Ostiglia presenta il minor numero di dichiarazioni, pari a 94.

DEMOGRAFIA	1° QUAD 2023	1° QUAD 2024	1° QUAD 2025
TOTALE	2.098	2.083	2.210
<b>GENERE</b>			
Femmine	1.167	1.111	1.220
Maschi	931	972	990
<b>ETÀ</b>			
Over 30	1.386	1.446	1.488
Under 30	712	637	722
<b>NAZIONALITÀ</b>			
Italiani	1.514	1.463	1.540
Stranieri	584	620	670
<b>TITOLARITÀ CENTRO PER L'IMPIEGO</b>			
CPI Castiglione delle Stiviere	628	523	536
CPI Mantova	850	902	960
CPI Ostiglia	95	125	94
CPI Suzzara	283	290	366
CPI Viadana	242	243	254

TABELLA 1. DICHIARAZIONI DI IMMEDIATA DISPONIBILITÀ AL LAVORO 1° QUADRIMESTRE 2023-2024-2025 PER VARIABILI DEMOGRAFICHE

## Conclusioni

Nel primo quadrimestre del 2025, la situazione occupazionale nella provincia di Mantova registra una diminuzione complessiva di tutte le comunicazioni obbligatorie rispetto al 2024 ad eccezione delle trasformazioni da tempo determinato a tempo indeterminato che segnano un +5%.

Per quanto riguarda gli avviamenti di rapporti di lavoro in somministrazione, che hanno segnato la crescita maggiore durante l'anno 2024, si registra una flessione del 18% rispetto allo stesso periodo del 2024.