

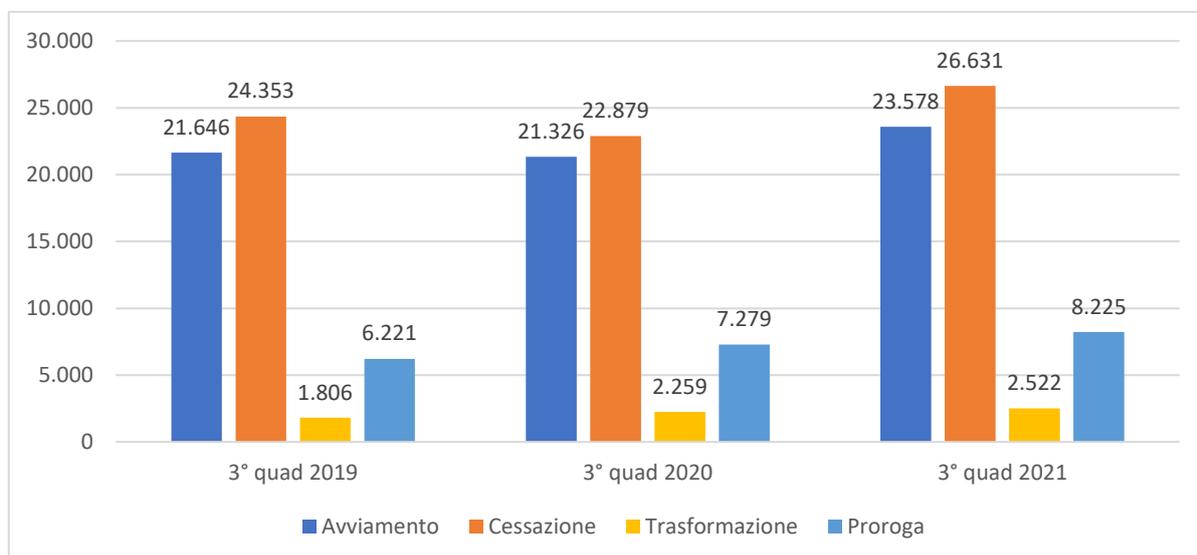
# Analisi delle comunicazioni obbligatorie e delle dichiarazioni di immediata disponibilità al lavoro nel III quadrimestre 2021

Nel presente articolo vengono illustrati e analizzati i dati relativi alle comunicazioni obbligatorie riferite al terzo quadrimestre 2021. Con l'obiettivo di osservare l'andamento del mercato del lavoro nel territorio mantovano e di descrivere le dinamiche occupazionali provinciali, i dati delle comunicazioni obbligatorie verranno confrontati con quelli relativi allo stesso periodo del 2019. Il confronto con l'anno 2020 non è stato approfondito in quanto considerato un anno anomalo a causa degli effetti profondamente negativi scatenati dalla pandemia Covid-19 sul mercato del lavoro.

Si specifica che per comunicazione obbligatorie si intendono: avviamenti, cessazioni, proroghe e trasformazioni di rapporti di lavoro di competenza delle aziende con sede operativa in provincia di Mantova.

Le comunicazioni obbligatorie riferite al III quadrimestre 2021 ammontano complessivamente a 60.956, di cui il 44% è relativo alle cessazioni, il 39% ad avviamenti, il restante 17% riguarda proroghe e trasformazioni.

Figura 1. Comunicazioni obbligatorie III quadrimestre 2019-2020-2021



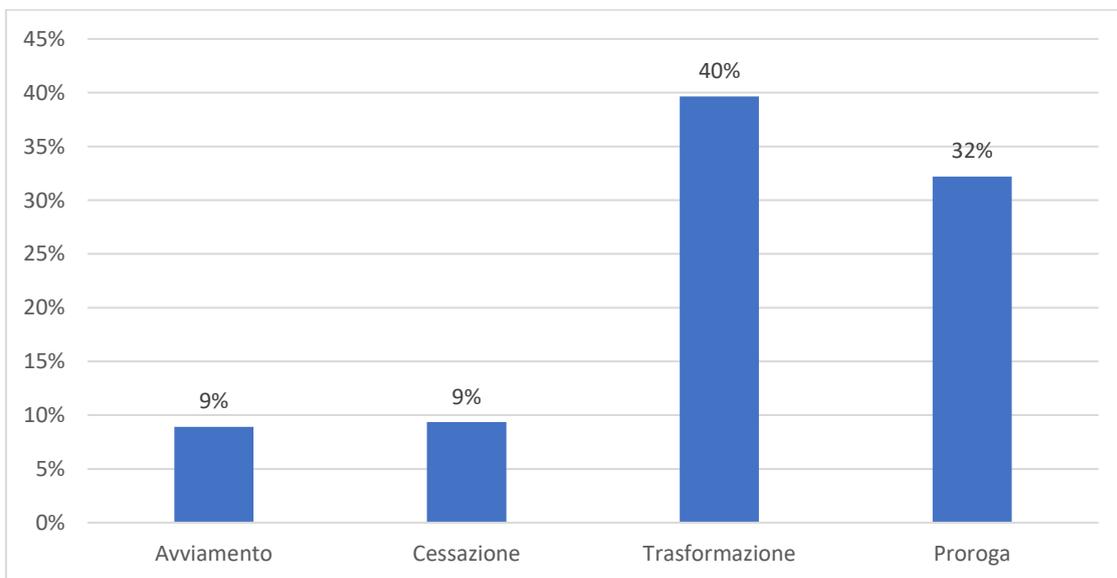
Rispetto al 2019 le proporzioni degli eventi nel 2021 sono simili e si osserva che per tutti i periodi considerati il saldo tra avviamenti e cessazioni è sempre negativo, nel 2021 è pari a 3053 avviamenti in meno rispetto alle cessazioni. Il motivo è probabilmente riconducibile al fatto che a dicembre si verificano le chiusure dei rapporti a tempo determinato. Infatti, come si nota nel grafico sottostante i picchi degli andamenti delle cessazioni per tutti e tre gli anni si verificano nei mesi di dicembre.

Figura 2. Avviamenti e cessazioni III quadrimestre 2019-2020-2021 per mese



Riprendendo il confronto tra il terzo quadrimestre del 2021 con quello del 2109 si evidenziano tassi di crescita positivi rispetto a tutti gli eventi. Gli avviamenti crescono di pari passo con le cessazioni +9%, le proroghe aumentano del 32% e le trasformazioni del 40%, segnali di un mercato del lavoro in movimento che sembra aver lasciato alle spalle il periodo di stasi avvenuto nel 2020.

Figura 3. Tasso di crescita delle comunicazioni obbligatorie del III quadrimestre 2021 rispetto ad analogo periodo del 2019

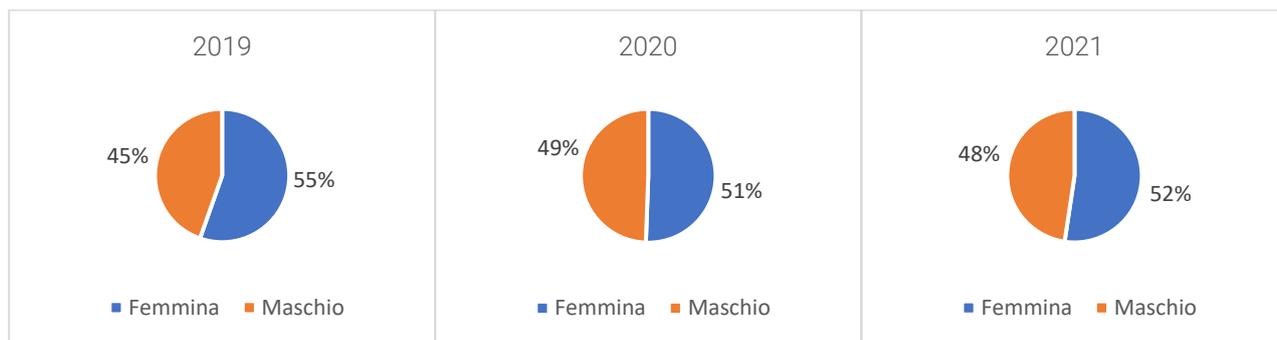


## Analisi degli avviamenti

### Avviamenti per caratteristiche demografiche

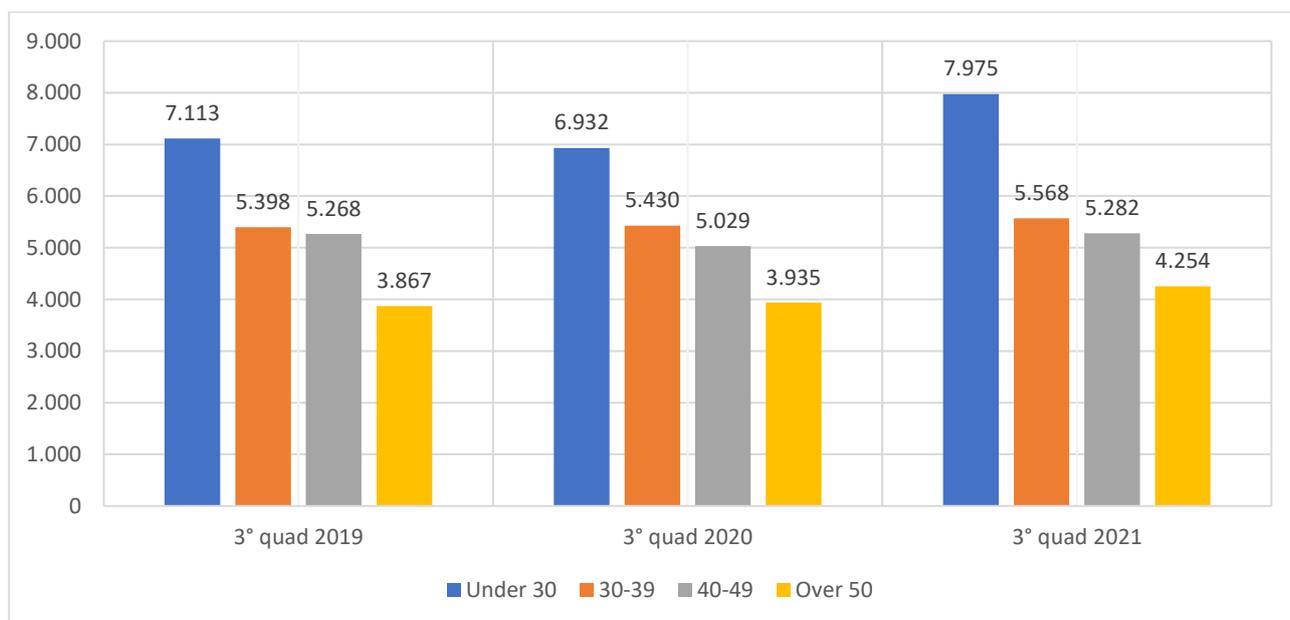
Dall'analisi dell'evento avviamento in relazione alla variabile genere si nota come, nel terzo quadrimestre del 2021, il 52% delle assunzioni riguardi le donne. Nel 2019 le assunzioni femminili hanno riguardato il 55% degli avviamenti totali mentre nel 2020 rappresentavano il 51%.

Figura 4. Avviamenti per genere III quadrimestre 2019-2020-2021



Osservando gli avviamenti in base all'età, si nota come la fascia degli under 30, oltre ad essere quella con il maggior numero di avviamenti, è quella che ha registrato un aumento maggiore rispetto allo stesso periodo del 2019. Seguono le fasce 30-39 e 40-49 con oltre 5mila avviamenti, a differenza dei giovani non si registrano cambiamenti rilevanti rispetto al 2019, mentre la fascia degli over 50 risulta in crescita rispetto al 2019.

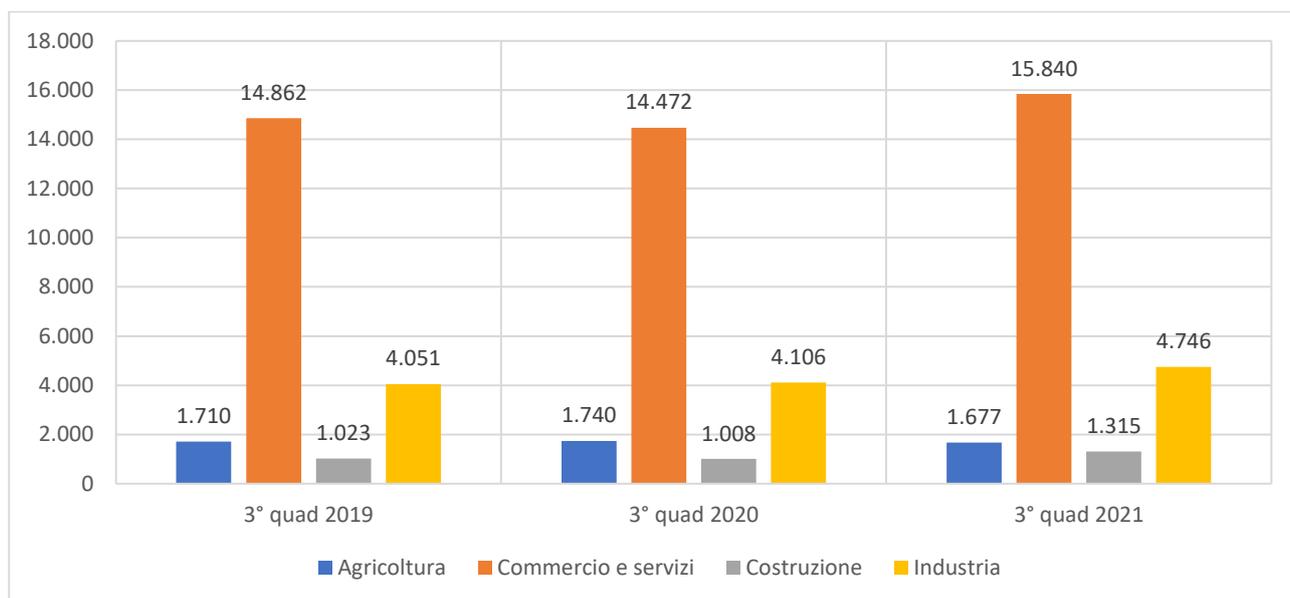
Figura 5. Avviamenti per età III quadrimestre 2019-2020-2021



## Avviamenti per settore e per tipologia contratto

Analizzando i dati degli avviamenti per settore di attività economica si rileva come il settore Commercio e servizi presenti per tutti e tre i quadrimestri i valori più alti; nel III quadrimestre 2021 il settore ha registrato il 66% delle assunzioni. Confrontando i dati con il 2019, però, è il settore Costruzioni quello che registra l'aumento maggiore con il 29% in più degli avviamenti. Questo incremento è dovuto soprattutto all'aumento di lavoro dato dagli incentivi statali erogati nell'anno (bonus ristrutturazioni, bonus facciata...). Anche il settore dell'industria ha registrato un aumento del numero degli avviamenti rispetto allo stesso periodo del 2019 pari al 17%. Solo il settore Agricoltura registra un calo del 2%.

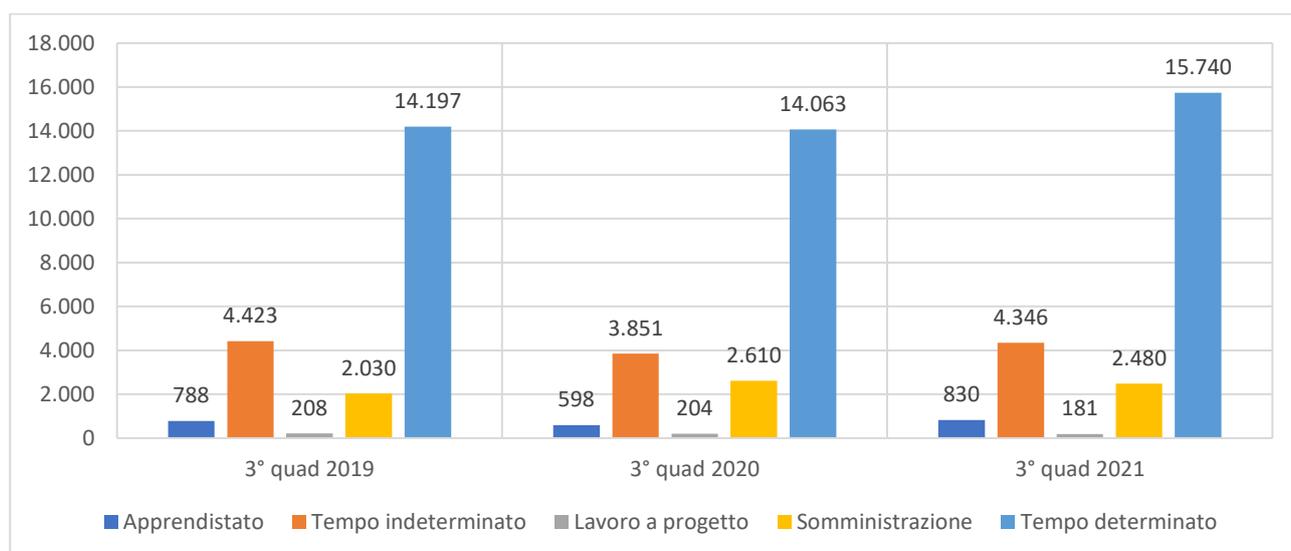
Figura 6. Avviamenti per settore di attività economica III quadrimestre 2019-2020-2021



Proseguendo l'analisi degli avviamenti con l'elaborazione dei dati per tipologia di contratto, dal grafico 7 si osserva come nel 2021 rispetto al 2019 i contratti di lavoro precari siano aumentati maggiormente rispetto ai contratti di lavoro a tempo indeterminato. I contratti di lavoro flessibili rappresentano nel terzo quadrimestre 2021 il 78% del totale mentre i lavori permanenti il 22%, nel 2019 i valori erano rispettivamente 76% e 24%.

Analizzando più nel dettaglio i diversi tipi di rapporto di lavoro si rileva come quello più utilizzato sia quello a tempo determinato, oltre il 66% degli avviamenti totali sia per il 2021 che per il 2019. Per quanto riguarda gli avviamenti di contratti in somministrazione si evidenzia il loro consistente aumento rispetto allo stesso periodo del 2019, +22%. Diminuiscono invece gli avviamenti dei contratti di lavoro a progetto del 13%. Mentre per quanto riguarda i contratti di lavoro stabili, quelli di apprendistato aumentano del 5% e i contratti a tempo indeterminato diminuiscono leggermente, -2%.

Figura 7. Avviamenti per tipologia di contratto III quadrimestre 2019-2020-2021



## Analisi delle Dichiarazioni di Immediata Disponibilità al lavoro (Did)

Nel terzo quadrimestre 2021 il numero di individui che hanno presentato una dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro è pari a 1.661, valore molto inferiore rispetto a quello relativo allo stesso periodo del 2019 (-26%) e leggermente superiore a quello del 2020 (+2%).

Gli individui che hanno presentato una Did risultano essere in prevalenza donne con quota percentuale pari al 54%, rimasta invariata rispetto al 2019. I giovani (under 30) risultano aumentati di 5 punti percentuali e nel 2021 rappresentano il 42%. Anche le richieste pervenute dai cittadini italiani risultano in aumento di 4 punti percentuali rispetto al 2019 e nel 2021 rappresentano il 78%.

Analizzando i titoli di studio delle persone che hanno presentato una dichiarazione di immediata disponibilità, si osserva che più della metà degli utenti ha come titolo di studio fino alla licenza media, il 29% ha il diploma che permette l'accesso all'università e il 5% ha conseguito una laurea.

Dal punto di vista territoriale, il Centro per l'Impiego presso il quale è stato richiesto il maggior numero di Did è quello di Mantova con il 38%, valore aumentato di 2 punti percentuali rispetto allo stesso periodo del 2019, seguito da quello di Castiglione delle Stiviere che rileva una diminuzione di 5 punti percentuali rispetto al 2019 e che nel 2021 rappresenta il 29%. Infine Suzzara e Viadana rimangono stabili rispettivamente con valori pari al 16% e al 12% e Ostiglia che rappresenta il 5%.

Tabella 1. Dichiarazioni di immediata disponibilità al lavoro III quadrimestre 2019-2020-2021 per variabili demografiche

	2019	2020	2021
Totale	2.245	1.622	1.661
<b>Sesso</b>			
Femmine	1.202	866	902
Maschi	1.043	756	759
<b>Età</b>			
Under 30	823	735	699
15+	2.245	1.622	1.661
<b>Nazionalità</b>			
Italiani	1.659	1.274	1.301
Stranieri	586	348	360
<b>Titolo di studio</b>			
Titolo non specificato	1.072	862	936
Fino a licenza media	645	387	407
Diploma	447	308	275
Laurea	81	65	43
<b>Titolarità centro per l'Impiego</b>			
CPI Castiglione	772	465	488
CPI Mantova	806	618	626
CPI Ostiglia	67	76	84
CPI Suzzara	353	258	267
CPI Viadana	247	205	196

## Conclusioni

Complessivamente nel III quadrimestre del 2021 la situazione occupazionale in provincia di Mantova risulta in ripresa dal punto di vista della mobilità occupazionale; si registra un aumento del 13% delle comunicazioni obbligatorie inviate. Rispetto al 2019 si rilevano tassi di crescita positivi per tutti gli eventi soprattutto per quanto riguarda le trasformazioni e le proroghe di rapporti di lavoro, sinonimo di un mercato del lavoro più fluido e flessibile, confermato anche dall'aumento degli avviamenti di contratti in somministrazione e dalla diminuzione di quelli a tempo indeterminato.